

医療法人社団隼仁会

仕事と子育ての両立支援制度を利用し、職員が働きやすい職場環境を構築する。

所在地 鹿児島県伊佐市大口青木3022番地34

電話 0995-22-8888

職員数 117名 男44名 女73名 女性職員の割合 62.4%

業種(業務内容):医療業

行動計画の策定

当法人は、「予防と長期ケアの確立」を理念に掲げ、医療・福祉において地域社会への貢献を目指し、事業の展開を行っている。

当法人に携わる職員は、高い技術と豊富な知識などの専門性を必要とする職種が大半であり、永年に渡り勤務して戴くことが職場の利益に繋がるとの理事長の考えから、雇用の確保、雇用の安定・職場定着という観点から、働きやすい環境作りを目指して行動計画策定に着手する。

1. 計画期間 平成29年4月1日～平成34年3月31日までの 5 年間
2. 内容

目標1：出産や子育てによる退職者についての再雇用制度の実施

- ・過去5年間における出産育児で退職した従業員の再就職率の割合を、5年後に70%以上にする。

<対策>

- 平成29年6月～ 再雇用特別措置制度構築のための検討
- 平成29年7月～ 出産や子育てのために退職し、退職の際、将来、再就職を希望する旨を申し出た者への制度の周知

目標2：労働者が子どもの看護のための休暇について、時間単位で取得できる等より利用しやすい制度の利用促進

- ・男性労働者の看護休暇取得者1人以上を目指す。

<対策>

- 平成29年6月～ 管理職への諸制度の周知
- 平成29年7月～ 制度に関する資料を職員に回覧し、職員会議において説明を行い、全職員へ周知する