

行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日までの5年間
2. 内容

目標：管理職に占める女性労働者の割合を55%以上にする。

<取組内容>

- 令和4年6月～ 経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施
- 令和4年7月～ 全職員への面談計画を作成
- 令和4年12月～ 全職員へ定期的に面談を実施し、今後のキャリアプランの聞き取りを行う